

Avisos de Empleo de Utah y Federal 2021

NOTE: OSHA REQUIRES THAT REPRODUCTIONS OR FACSIMILES OF THE POSTER BE AT LEAST 8 1/2" X 14" INCHES WITH 16 POINT TYPE

OSHA Occupational Safety and Health Administration Seguridad y Salud en el Trabajo ES LA LEY!

- Todos los trabajadores tienen el derecho a:
- Un lugar de trabajo seguro.
- Decir algo a su empleador o a la OSHA sobre preocupaciones de seguridad o salud, o reportar una lesión o enfermedad en el trabajo, sin sufrir represalias.
- Recibir información y entrenamiento sobre los peligros del trabajo, incluyendo sustancias tóxicas en su sitio de trabajo.
- Pedirle a la OSHA inspeccionar su lugar de trabajo si usted cree que hay condiciones peligrosas o insalubres.
- Participar (o su representante puede participar) en la inspección de OSHA y hablar en privado con el inspector.
- Presentar una queja con la OSHA dentro de 30 días (por teléfono, por internet, o por correo) si usted ha sufrido represalias por ejercer sus derechos.
- Ver cualquier citación de la OSHA emitida a su empleador.
- Pedir copias de sus registros médicos, pruebas que miden los peligros en el trabajo, y registros de lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo.

Retención del IRS Si puede responder "sí" a cualquiera de estos o usted debió un impuesto adicional cuando presentó su última declaración, es posible que tenga que presentar un nuevo Formulario W-4. Consulte a su empleador para obtener una copia del Formulario W-4 o llame al IRS al 1-800-829-3676.

USERRA SUS DERECHOS AL EMPLEO DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLEO DE LOS SERVICIOS UNIFORMADOS USERRA protege los derechos laborales de los individuos que voluntaria o involuntariamente dejaron sus puestos de trabajo para desempeñarse en el servicio militar.

Salario mínimo federal \$7.25 por hora a partir de Julio 24 de 2009. PAGO POR TIEMPO EXTRA: La ley requiere que los empleadores pagar visualizar este cartel donde los empleados lo puedan ver claramente.

Proteccion Poligrafo Ley Para La Protección del Empleado contra la Prueba del Poligrafo Ley Para La Protección del Empleado contra la Prueba del Poligrafo prohíbe a la mayoría de los empleadores del sector privado que utilicen pruebas con detectores de mentiras durante el periodo de pre-empleo o durante el servicio de empleo.

Igualdad de Oportunidades en el Empleo La igualdad de oportunidades de empleo es LA LEY. Los empleadores privados, gobiernos locales y estatales, instituciones educativas, agencias de empleo y organizaciones de trabajo.

Vivienda justa Feria de Vivienda es su derecho! En virtud de Utah y de Vivienda Justa Federal Hechos, usted tiene el derecho de seleccionar la vivienda sin temor a la discriminación basada en cualquiera de los siguientes:

Compensación de Trabajadores WORKERS' COMPENSATION NOTICE Empleador: ha cumplido con las disposiciones de la Ley de Compensación de Trabajadores (S34A-2-101, Código de Utah Anotado), la Ley de Enfermedades Profesionales de Utah (S34A-3-101, Código de Utah Anotado), y las reglas de la Comisión Laboral Pro-Asegurar la responsabilidad de pagar la compensación y otros beneficios proporcionados por dichas leyes a través de:

Aviso de día de pago DIAS NORMALES DE PAGO PARA LOS EMPLEADOS DE: (NOMBRE DE LA FIRMA) SERÁ EL SIGUIENTE: (NOMBRE DE LA FIRMA)

Aviso de emergencia AMBULANCIA: BOMBEROS: HOSPITAL: POLICIA: SUPLENTE: FISICIAN: OSHA: MATERIALES PELIGROSOS:

Estado OSHA Seguridad y salud en el lugar de trabajo en el estado de Utah ESTE AVISO DEBE SER PUBLICADO EN EL LUGAR DE TRABAJO La Ley de Seguridad y Salud Ocupacional de Utah de 1973 requiere que los empleadores de Utah proporcionen un lugar de trabajo seguro y saludable.

Embarazo y condiciones relacionadas El Embarazo y sus Condiciones Relacionadas bajo el Acta contra la Discriminación de Utah La ley prohíbe a los empleadores que discriminen a una empleada para ser embarazada, el nacimiento del niño, amantamiento, o condición relacionada, por razón de embarazo, UTAH CODE § 34A-5-106(1)(a).

Ley de licencia médica familiar DERECHOS DEL EMPLEADO SEGUN LA LEY DE AUSENCIA FAMILIAR Y MEDICA DIVISION DE HORAS Y SALARIOS DEL DEPARTAMENTO DE EE. UU.

Responsabilidades del Empleador: Una vez que el empleador sepa que la necesidad para la licencia del empleado es por una razón que pueda calificar bajo la FMLA, el empleador tiene que notificar al empleado si él o ella es elegible para una licencia bajo FMLA, si es elegible, también tiene que proporcionar un aviso de los derechos y las responsabilidades según la FMLA.

USERRA SUS DERECHOS AL EMPLEO DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLEO DE LOS SERVICIOS UNIFORMADOS USERRA protege los derechos laborales de los individuos que voluntaria o involuntariamente dejaron sus puestos de trabajo para desempeñarse en el servicio militar.

Seguro de desempleo INFORMACION DE SEPARACION En el momento en que se separe de su trabajo, debe solicitar información sobre las razones de su separación. No es necesario que tenga un aviso de separación para presentar un reclamo.

Salario mínimo estatal El salario mínimo estatal de Utah no afecta la obligación de salario en efectivo de la \$ 2.13 por hora que se adeuda a empleados que reciben propinas y la obligación de formación de 4.25 dólares por hora para empleados menores de edad durante los primeros 90 días de empleo.

Estado OSHA Inspecciones, citas, sanciones evaluadas USOSH puede ingresar en momentos razonables sin dar aviso a cualquier lugar de trabajo bajo su jurisdicción para realizar una inspección, investigación o entrevista a un número razonable de empleados para determinar el cumplimiento de la Ley, las normas y los estándares de Utah.

Seguro de desempleo SOLICITUD DE BENEFICIOS DEL SEGURO DE DESEMPEÑO Para recibir beneficios por desempleo, puede presentar su reclamo en línea en jobs.uth.gov, seleccionar "Asistencia temporal", luego "Beneficios por desempleo", y luego elegir "Presentar nuevos reclamos o reanudar reclamos".

Seguro de desempleo INFORMACION DE SEPARACION En el momento en que se separe de su trabajo, debe solicitar información sobre las razones de su separación. No es necesario que tenga un aviso de separación para presentar un reclamo.

Seguro de desempleo SOLICITUD DE BENEFICIOS DEL SEGURO DE DESEMPEÑO Para recibir beneficios por desempleo, puede presentar su reclamo en línea en jobs.uth.gov, seleccionar "Asistencia temporal", luego "Beneficios por desempleo", y luego elegir "Presentar nuevos reclamos o reanudar reclamos".

Seguro de desempleo INFORMACION DE SEPARACION En el momento en que se separe de su trabajo, debe solicitar información sobre las razones de su separación. No es necesario que tenga un aviso de separación para presentar un reclamo.

Seguro de desempleo SOLICITUD DE BENEFICIOS DEL SEGURO DE DESEMPEÑO Para recibir beneficios por desempleo, puede presentar su reclamo en línea en jobs.uth.gov, seleccionar "Asistencia temporal", luego "Beneficios por desempleo", y luego elegir "Presentar nuevos reclamos o reanudar reclamos".

Seguro de desempleo INFORMACION DE SEPARACION En el momento en que se separe de su trabajo, debe solicitar información sobre las razones de su separación. No es necesario que tenga un aviso de separación para presentar un reclamo.

Seguro de desempleo SOLICITUD DE BENEFICIOS DEL SEGURO DE DESEMPEÑO Para recibir beneficios por desempleo, puede presentar su reclamo en línea en jobs.uth.gov, seleccionar "Asistencia temporal", luego "Beneficios por desempleo", y luego elegir "Presentar nuevos reclamos o reanudar reclamos".

Seguro de desempleo INFORMACION DE SEPARACION En el momento en que se separe de su trabajo, debe solicitar información sobre las razones de su separación. No es necesario que tenga un aviso de separación para presentar un reclamo.

Seguro de desempleo SOLICITUD DE BENEFICIOS DEL SEGURO DE DESEMPEÑO Para recibir beneficios por desempleo, puede presentar su reclamo en línea en jobs.uth.gov, seleccionar "Asistencia temporal", luego "Beneficios por desempleo", y luego elegir "Presentar nuevos reclamos o reanudar reclamos".

Salario mínimo estatal El salario mínimo estatal de Utah no afecta la obligación de salario en efectivo de la \$ 2.13 por hora que se adeuda a empleados que reciben propinas y la obligación de formación de 4.25 dólares por hora para empleados menores de edad durante los primeros 90 días de empleo.

Estado OSHA Inspecciones, citas, sanciones evaluadas USOSH puede ingresar en momentos razonables sin dar aviso a cualquier lugar de trabajo bajo su jurisdicción para realizar una inspección, investigación o entrevista a un número razonable de empleados para determinar el cumplimiento de la Ley, las normas y los estándares de Utah.

Seguro de desempleo SOLICITUD DE BENEFICIOS DEL SEGURO DE DESEMPEÑO Para recibir beneficios por desempleo, puede presentar su reclamo en línea en jobs.uth.gov, seleccionar "Asistencia temporal", luego "Beneficios por desempleo", y luego elegir "Presentar nuevos reclamos o reanudar reclamos".

Seguro de desempleo INFORMACION DE SEPARACION En el momento en que se separe de su trabajo, debe solicitar información sobre las razones de su separación. No es necesario que tenga un aviso de separación para presentar un reclamo.

Seguro de desempleo SOLICITUD DE BENEFICIOS DEL SEGURO DE DESEMPEÑO Para recibir beneficios por desempleo, puede presentar su reclamo en línea en jobs.uth.gov, seleccionar "Asistencia temporal", luego "Beneficios por desempleo", y luego elegir "Presentar nuevos reclamos o reanudar reclamos".

Seguro de desempleo INFORMACION DE SEPARACION En el momento en que se separe de su trabajo, debe solicitar información sobre las razones de su separación. No es necesario que tenga un aviso de separación para presentar un reclamo.

Seguro de desempleo SOLICITUD DE BENEFICIOS DEL SEGURO DE DESEMPEÑO Para recibir beneficios por desempleo, puede presentar su reclamo en línea en jobs.uth.gov, seleccionar "Asistencia temporal", luego "Beneficios por desempleo", y luego elegir "Presentar nuevos reclamos o reanudar reclamos".

Seguro de desempleo INFORMACION DE SEPARACION En el momento en que se separe de su trabajo, debe solicitar información sobre las razones de su separación. No es necesario que tenga un aviso de separación para presentar un reclamo.

Seguro de desempleo SOLICITUD DE BENEFICIOS DEL SEGURO DE DESEMPEÑO Para recibir beneficios por desempleo, puede presentar su reclamo en línea en jobs.uth.gov, seleccionar "Asistencia temporal", luego "Beneficios por desempleo", y luego elegir "Presentar nuevos reclamos o reanudar reclamos".

Seguro de desempleo INFORMACION DE SEPARACION En el momento en que se separe de su trabajo, debe solicitar información sobre las razones de su separación. No es necesario que tenga un aviso de separación para presentar un reclamo.

Seguro de desempleo SOLICITUD DE BENEFICIOS DEL SEGURO DE DESEMPEÑO Para recibir beneficios por desempleo, puede presentar su reclamo en línea en jobs.uth.gov, seleccionar "Asistencia temporal", luego "Beneficios por desempleo", y luego elegir "Presentar nuevos reclamos o reanudar reclamos".

Seguro de desempleo INFORMACION DE SEPARACION En el momento en que se separe de su trabajo, debe solicitar información sobre las razones de su separación. No es necesario que tenga un aviso de separación para presentar un reclamo.

Seguro de desempleo SOLICITUD DE BENEFICIOS DEL SEGURO DE DESEMPEÑO Para recibir beneficios por desempleo, puede presentar su reclamo en línea en jobs.uth.gov, seleccionar "Asistencia temporal", luego "Beneficios por desempleo", y luego elegir "Presentar nuevos reclamos o reanudar reclamos".

Seguro de desempleo INFORMACION DE SEPARACION En el momento en que se separe de su trabajo, debe solicitar información sobre las razones de su separación. No es necesario que tenga un aviso de separación para presentar un reclamo.

Seguro de desempleo SOLICITUD DE BENEFICIOS DEL SEGURO DE DESEMPEÑO Para recibir beneficios por desempleo, puede presentar su reclamo en línea en jobs.uth.gov, seleccionar "Asistencia temporal", luego "Beneficios por desempleo", y luego elegir "Presentar nuevos reclamos o reanudar reclamos".

Seguro de desempleo INFORMACION DE SEPARACION En el momento en que se separe de su trabajo, debe solicitar información sobre las razones de su separación. No es necesario que tenga un aviso de separación para presentar un reclamo.